

Муниципальное бюджетное дошкольное образовательное учреждение
центр развития ребенка - детский сад № 65 «Улыбка» города Ставрополя
(МБДОУ ЦРР – д/с № 65 «Улыбка» города Ставрополя)

ПРИНЯТА:
Педагогическим советом
Протокол № 1
от « 30 » августа 2023 г.

УТВЕРЖДАЮ:
Заведующий МБДОУ ЦРР
- д/с № 65 «Улыбка»
города Ставрополя
С.В.Тетерина
Приказ № 86 – ОД
от « 30 » августа 2023 г.

ПОЛОЖЕНИЕ О РАБОЧЕЙ ГРУППЕ ПО СОЗДАНИЮ ОБРАЗОВАТЕЛЬНОЙ ПРОГРАММЫ

муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения
центра развития ребёнка – детского сада № 65 «Улыбка» города Ставрополя

1. Общие положения

1.1. Настоящее Положение регламентирует деятельность Рабочей группы по созданию образовательной Программы ДОО (далее – рабочая группа) муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения центра развития ребёнка – детского сада № 65 «Улыбка» города Ставрополя (далее – Учреждение).

1.2. Положение разработано в соответствии со ст. 30 Конституции РФ, ст. 9, 12, 14, 17, 18, 28, 32, 33 Закона РФ от 21.12.2012 № 273 ФЗ «Об образовании» (с последующими изменениями и дополнениями).

1.3. Деятельность рабочей группы осуществляется в соответствии с действующим законодательством Российской Федерации в области образования, нормативными правовыми документами об образовании, Уставом Учреждения, настоящим Положением.

1.4. Персональный состав рабочей группы утверждается приказом руководителя Учреждения.

2. Задачи творческой группы

Главными задачами творческой группы являются:

2.1. Разработка образовательной программы Учреждения

2.2. Разработка нормативной и методической документации, регламентирующей реализацию образовательной программы Учреждения.

2.3. Обеспечение полноценного физического и всестороннего развития детей дошкольного возраста.

2.4. Повышение качества профессиональной деятельности педагогов, совершенствование их педагогического мастерства.

3. Функции творческой группы

Функциями Рабочей группы являются:

3.1. Изучение и анализ законодательных актов, нормативных документов, педагогической и методической литературы, регламентирующих вопросы дошкольного образования.

3.2. Осуществление проблемно-ориентированного анализа образовательной деятельности Учреждения за последние три года.

3.3. Определение целей и задач образовательной программы Учреждения.

3.4. Выбор содержания и составление учебных (базисного и дополнительного) планов, направлений педагогической деятельности, образовательного процесса в соответствии с требованиями к образовательной программе дошкольного образования.

3.5. Выработка управленческих направлений реализации образовательной программы Учреждения.

4. Права творческой группы

Рабочая группа имеет право:

4.1. Осуществлять работу по плану, утвержденному заведующим Учреждения, вносить в него необходимые дополнения и коррективы.

4.2. Требовать от работников Учреждения необходимую информацию для осуществления глубокого анализа образовательного процесса.

4.3. В отдельных случаях при необходимости приглашать на заседание творческой группы представителей общественных организаций, образовательных и медицинских учреждений.

5. Ответственность творческой группы

Рабочая группа несет ответственность за:

5.1. Выполнение плана работы по разработке образовательной программы Учреждения в обозначенные сроки.

5.2. Принятие конкретных решений по каждому рассматриваемому вопросу с указанием ответственных лиц и сроков исполнения решений.

5.3. Разработку в полном объеме образовательной программы дошкольного образования.

5.4. Соответствие определенных форм, методов и средств организации образовательного процесса возрастным, психофизиологическим особенностям, склонностям, способностям, интересам и потребностям детей.

5.5. Соответствие образовательной программы Учреждения требованиям Федеральной образовательной программы дошкольного образования и федеральным государственным образовательным стандартам.

6. Организация деятельности рабочей группы.

- 6.1. Оперативные совещания творческой группы проводятся по мере необходимости, но не реже одного раза в месяц.
- 6.2. Творческая группа избирается из администрации Учреждения и высококвалифицированных педагогов.
- 6.3. Результаты работы творческой группы доводятся до сведения педагогических работников на педагогическом совете.

7. Заключительные положения.

- 7.1. Настоящее Положение вступает в действие с момента утверждения и издания приказа руководителя Учреждения.
- 7.2. Изменения и дополнения вносятся в настоящее Положение по мере необходимости и подлежат утверждению руководителем Учреждения.